

三和電機商事株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、また、女性社員の妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年5月1日～令和6年5月31日までの3年間

2.内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に制度の周知を図る。

<対策>

- 令和3年5月～法に基づく諸制度の調査、専門家への相談
- 令和3年6月～就業規則の見直し、社員への制度の周知

目標 2：育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に資料送付などによる情報提供を行う。

<対策>

- 令和3年6月～対象者との面談
- 令和3年8月～対象者への資料送付、メール等での近況報告
- 令和4年 ～復帰後、面談等での意見聴取